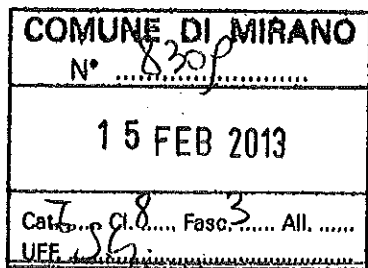




Prot. n.: \_\_\_\_\_  
Allegati:

Mirano, 15 febbraio 2013



Pubblicato all'Albo del Comune di Mirano il \_\_\_\_\_

SCADENZA: 20.02.2013

**Oggetto:** BANDO DI AVVISO INTERNO - Incarico di Posizione Organizzativa per il Comando di Polizia Locale.

**Posti messi a selezione.**

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 14/2013 e della Determinazione dirigenziale n. 64 del 1 febbraio 2013 è indetto Avviso Interno per l'attribuzione della seguente posizione organizzativa, della durata di mesi 23 (artt. 8-9-10 CCNL 31.03.1999) a decorrere dal 01.03.2013 (e quindi sino al 31.01.2015):

- Comando di Polizia Locale;

Al dipendente individuato verrà attribuita la posizione organizzativa previa assegnazione al Servizio di riferimento.

Alla selezione sono ammessi dipendenti dell'uno o l'altro sesso.

**Contenuto dell'incarico e valutazione dei risultati.**

L'incaricato dovrà garantire, oltre alle attività proprie del Servizio di assegnazione ed alle attività tipiche della propria categoria di appartenenza (in relazione alle declaratorie professionali allegate al CCNL 31.03.1999):

- o la responsabilità dei procedimenti che comportino impegni di Spesa nei confronti di ogni singolo fornitore, per importi pari o inferiori ad € 26.000,00,
- o l'attribuzione della responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza e agli adempimenti assegnati al Servizio anche nei confronti dei soggetti terzi,
- o la gestione del personale assegnato al Servizio,
- o il raggiungimento degli obiettivi così come previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente,
- o la collaborazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale,
- o l'assistenza alle Commissioni consiliari competenti,

- o la flessibilità nell'orario di lavoro, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 66/2003;

Per tutte la posizione sopraindicate è prevista una retribuzione di risultato annua nella misura massima del 25%, ricompresa all'interno dell'indennità di posizione organizzativa assegnata, che verrà corrisposta solo su valutazione positiva annuale da parte del Segretario Generale, conformemente alle disposizioni contrattuali e del D. Lgs. n. 150/2009.

In ottemperanza alla deliberazione di Giunta Comunale n. 14/2013, il valore economico della posizione organizzativa è il seguente:

Posizione organizzativa	Valore Posizione annuo 2013	Valore Risultato al 25%	Totale Indennità annuo 2013	Valore Posizione annuo 2014 e 2015	Valore Risultato al 25%	Totale Indennità 2014 e 2015
Comando Polizia Locale	7.341,34	1.835,34	9.176,68	8.060,80	2.015,20	10.076,00

#### **Requisiti di partecipazione.**

Alla selezione potranno partecipare i dipendenti dell'Area di Staff al Segretario Generale in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

- Categoria professionale D;
- Patente di guida tipo: A-B
- possesso dei requisiti di legge per la qualifica di agente/ufficiale di pubblica sicurezza;
- Valutazione positiva negli ultimi 2 anni;
- Assenza di rilievi disciplinari negli ultimi 2 anni

#### **Dipendenti di altre aree.**

I dipendenti delle altre Aree (I, II e III) del Comune di Mirano, in possesso dei requisiti di partecipazione, potranno partecipare al presente avviso se, alla data di scadenza dello stesso, sia pubblicato analogo avviso che permetta la partecipazione dei dipendenti dell'Area di Staff agli stessi. E' condizione di ammissibilità, inoltre, l'allegazione alla domanda di partecipazione di un nulla osta incondizionato, da parte del proprio dirigente, alla mobilità interna a compensazione verso l'Area di Staff nel caso di assegnazione della posizione organizzativa.

#### **Presentazione delle domande.**

La domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice dovrà - a pena di esclusione - essere indirizzata al Segretario Generale del Comune di Mirano e pervenire entro il 20.02.2013, con le seguenti modalità:

- 1) direttamente all'Ufficio Protocollo o al Multisportello del Comune di Mirano;
- 2) a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato, a tal fine fa fede il timbro postale e la data dell'Ufficio postale accettante;
- 3) a mezzo PEC protocollo.comune.mirano.ve@pecveneto.it, conformemente alle regole prescritte dal D. Lgs. n. 82/2005;

La mancanza della firma in calce alla domanda comporta la nullità della stessa. Analogamente, il mancato rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 82/2005 sul valido invio di istanze alla Pubblica Amministrazione con modalità telematiche comporterà la nullità della domanda stessa.

Gli operatori dell'Ufficio Protocollo non sono abilitati al controllo della regolarità delle domande e relativi allegati presentate direttamente allo sportello.

Il Comune declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento o ritardo delle domande trasmesse tramite servizio postale o a mezzo pec non imputabile a sua colpa.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato un curriculum formativo e professionale, debitamente documentato e autocertificato, datato e firmato dal candidato redatto secondo il modello europeo allegato al presente avviso. Le dichiarazioni contenute nel curriculum devono essere autocertificate sotto la propria responsabilità con la clausola specifica delle sanzioni penali (previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000) per le ipotesi di falsità in atti. Diversamente le stesse non saranno oggetto di valutazione.

#### **Modalità di selezione e diario dei colloqui.**

L'ammissione alla selezione verrà effettuata dal Segretario Generale, che provvederà a rendere noti – mediante pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet del Comune – i nominativi degli ammessi al colloquio che si svolgerà secondo il seguente calendario (la pubblicazione del presente diario ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge) presso l'ufficio del Segretario Generale:

Posizione organizzativa	Comando Polizia	28 febbraio 2013, dalle ore 15.30
Locale		

La valutazione di idoneità dei candidati verrà effettuata direttamente dal Segretario Generale che, all'uopo, potrà avvalersi della collaborazione del Dirigente dell'Area 1, nonché di un addetto dell'Area di Staff, con funzione di verbalizzante. Pertanto, il dirigente valuterà le domande

pervenute e i relativi curriculum, pubblicando all'albo pretorio prima dell'effettuazione del colloquio l'elenco degli ammessi.

Il colloquio consisterà in una verifica comparativa dell'idoneità del candidato all'attribuzione della posizione organizzativa in questione, da valutarsi in relazione alle attività da affidare alla posizione, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, considerando i requisiti culturali posseduti, le attitudini e la capacità professionale e l'esperienza del candidato medesimo.

Dell'esito e della scelta operata verrà redatto apposito verbale.

L'incarico di posizione organizzativa, assegnato con determinazione del Segretario, avrà la durata di 23 mesi (01.03.2013 – 31.01.2015).

L'incarico di posizione organizzativa sarà soggetto a verifica e valutazione annuale, ai fini sia della verifica dei risultati ottenuti e della corresponsione degli incentivi, sia dell'eventuale rinnovo.

L'eventuale valutazione negativa espressa dal Segretario Generale nella scheda di valutazione annua dei risultati raggiunti, comporta la revoca della posizione organizzativa e la conseguente perdita della indennità di posizione. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del proprio profilo.

Stante la natura di alto impegno e responsabilità richiesti, l'incarico di posizione organizzativa è compatibile esclusivamente con il rapporto di lavoro a tempo pieno, e pertanto i dipendenti a tempo parziale – in caso di nomina – dovranno preventivamente trasformare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

#### **Altre informazioni.**

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al sottoscritto Segretario Generale via mail.

I dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi, secondo quanto previsto dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché del vigente CCNL Comparto Enti Locali. Responsabile del trattamento dei dati personali è lo scrivente Segretario Generale. Titolare dei dati è il Comune di Mirano.

Il richiedente è informato altresì che, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, i dati potranno essere raccolti, archiviati, registrati ed elaborati tramite supporti informatici e cartacei, nonché comunicati a tutto il personale dipendente del Comune di Mirano coinvolto nel procedimento amministrativo.

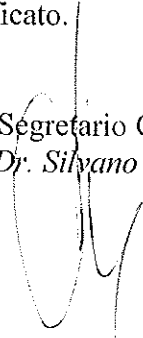
Il presente avviso è interamente consultabile nel sito internet comunale [www.comune.mirano.ve.it](http://www.comune.mirano.ve.it) ed in formato cartaceo presso l'Albo Pretorio.

Il presente avviso potrà essere revocato, annullato e/o modificato per motivi di interesse pubblico. Analogamente, per motivi di interesse pubblico, per determinazioni conseguenti all'eventuale

riorganizzazione dell'ente, nonché per motivi legati alla contrattazione collettiva nazionale o decentrata, l'incarico – ancorché conferito – potrà essere revocato e/o modificato.

Mirano, 15.02.2013

Il Segretario Generale  
*Dr. Silvano Longo*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'SL', positioned below the typed name 'Dr. Silvano Longo'.



FAC SIMILE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Al Dirigente dell'Area \_\_ dott. \_\_\_\_\_

Piazza Martiri della Libertà, 1

30030 Mirano VE

**Oggetto: domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento della seguente posizione organizzativa:** \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_, dipendente del Comune di Mirano presso l'Area \_\_\_\_ - Servizio/Ufficio \_\_\_\_\_, con la presente chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per il conferimento della posizione organizzativa denominata \_\_\_\_\_ presso codesta Area \_\_\_\_.

A tal fine, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 DPR 445/2000 per il caso di dichiarazioni false o mendaci, dichiara quanto segue:

- Di essere in possesso della seguente qualifica professionale
  - o Profilo professionale: \_\_\_\_\_
  - o Categoria: \_\_\_\_\_
- Di aver conseguito valutazioni positive negli ultimi 2 anni;
- Di non essere stato destinatario di alcun rilievo disciplinare negli ultimi 2 anni;
- Altri requisiti, se richiesti nell'avviso: \_\_\_\_\_

Dichiara di accettare incondizionatamente le clausole dell'avviso di cui all'oggetto e di prendere atto dell'informativa sulla privacy ivi presente.

Allega curriculum professionale e formativo in formato europeo, reso in forma di autodichiarazione secondo le prescrizioni dell'avviso.

Distinti saluti.

Mirano, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**Riservato ai dipendenti di aree diverse.**

Il sottoscritto dirigente dell'Area \_\_\_\_ concede il proprio nulla osta incondizionato alla mobilità interna a compensazione verso l'Area \_\_\_\_ nel caso di assegnazione della posizione organizzativa al suindicato dipendente.

Mirano, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_





**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DICHIARAZIONE CONTESTUALE SOSTITUTIVA DI  
CERTIFICAZIONE E DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

Il sottoscritto, ai sensi degli art.46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità la sussistenza delle seguenti circostanze:

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

#### MADRELINGUA

#### ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

## PATENTE

## ULTERIORI INFORMAZIONI

## ALLEGATI

Documento di identità in corso di validità.

Mirano, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

